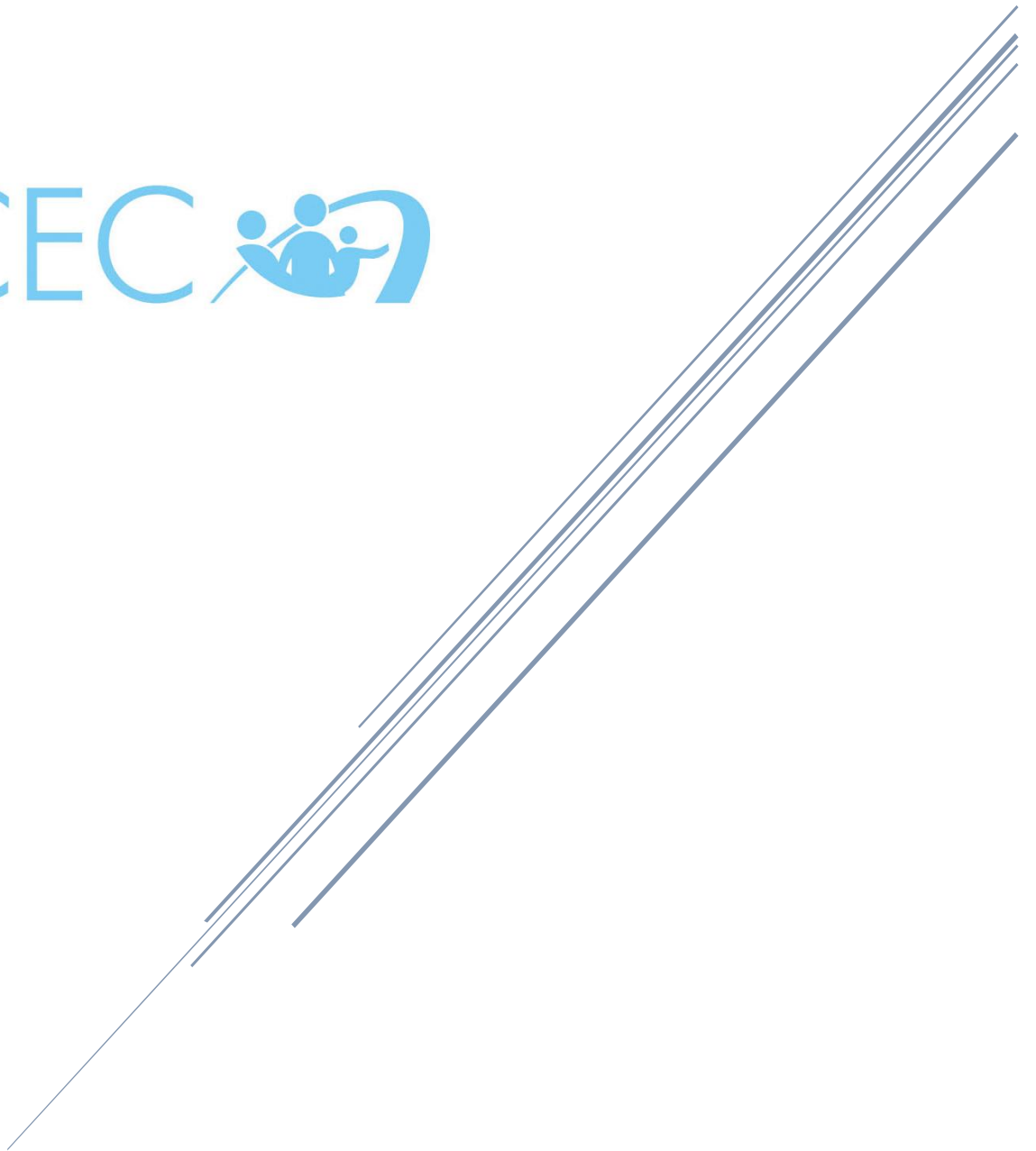


# COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE SERVICIOS ELÉCTRICOS,  
PÚBLICOS, SOCIALES, VIVIENDA, OBRAS Y CONSUMO DE  
COLÓN BUENOS AIRES LIMITADA



# Índice

Declaración de Respaldo .....	Pág. 2
Introducción .....	Pág. 3
Derechos Humanos .....	Pág. 4
Laboral .....	Pág. 9
Ambiente.....	Pág. 12
Anti Corrupción .....	Pág. 13



PERÍODO:

**Desde: DICIEMBRE 2018**

**Hasta: DICIEMBRE 2020**

***Parte I. Declaración de respaldo continuo***

Colón (B), 28 de octubre de 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la **COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE SERVICIOS ELÉCTRICOS, PÚBLICOS, SOCIALES, VIVIENDA, OBRAS Y CONSUMO DE COLÓN BUENOS AIRES LIMITADA** reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

Nuestra Cooperativa, nace en 1957 como consecuencia del grave problema energético que venía padeciendo nuestra ciudad. Esta situación motivó en el mes de abril la movilización de un grupo de vecinos con el fin de lograr que en el menor tiempo posible Colón pudiera contar con los elementos técnicos necesarios para generar capacidad ocupacional y por ende bienestar a sus habitantes, espíritu que hoy continua vigente.

Por todo esto creemos muy valiosa la iniciativa del Pacto Global a la que adherimos en el año 2004 y continuamos apoyando. En esta Comunicación sobre Involucramiento, la N° 3 desde nuestra adhesión, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

  
In. Mario M. Ungaretti  
gerente

## Introducción

La CEC, como cooperativa rige su accionar en base a los principios cooperativos, los cuales se encuentran en línea con los principios embanderados por el Pacto Global de las Naciones Unidas.

En este sentido, muchas de las acciones se basan en cumplir con las responsabilidades fundamentales en las áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción.

Entre las actividades llevadas adelante por la CEC se destacan:

- Unirse y/o apoyar iniciativas especiales y grupos de trabajo.
- Participar en redes locales.
- Participar en eventos regionales y locales.

### a) Acuerdos con otras organizaciones

VI.a.1 Aportes para el sostenimiento de otras organizaciones	Cantidad	Porcentaje (*)
(*) Porcentaje respecto al total de aportes en otras organizaciones.		
APEBA (Asoc. De Prestadores Eléctricos de la pcia. De Bs. As.)	\$586.027	82,68 %
COMESA (FREBA)	\$11.263	1,57 %
Coops. De Coops. LA REGIONAL	\$1.557	0,21 %
ADEERA	\$109.888	15,54%
<b>Total de inversión en otras organizaciones</b>	<b>\$708.735</b>	<b>100 %</b>

### VI.a.2 Cargos en otras organizaciones

(\*) Porcentaje respecto al total de cargos en otras organizaciones.

APEBA	2	28,57%
COMESA	3	42,86%
LA REGIONAL	2	28,57%
ADEERA	0	0%
<b>Total de cargos en otras organizaciones</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

## **Derechos Humanos**

**Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.**

**Principio 2: asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.**

Nuestra cooperativa defiende y apoya la protección de los Derechos Humanos,

Asimismo, como cooperativa cumple con el primer principio cooperativo: “Membresía abierta y voluntaria”, es decir que se constituye como una organización abierta para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin discriminación de género, raza, clase social, posición política o religiosa.

### **a) Apertura Cooperativa**

<b>I.a.1 Ingreso y egreso de asociados</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje (*)</b>
(*) Porcentaje respecto al total de asociados al cierre del ejercicio, 17.583 asociados.		
Ingreso de asociados	591	3,36 %
Egreso de asociados	125	0,71 %
<b>I.a.2 Hombres y mujeres que participan como delegados</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje (*)</b>
(*) Porcentaje respecto al total de delegados del ejercicio (109 delegados)		
Hombres delegados	59	54,13 %
Mujeres delegadas	50	45,87%
<b>Total Delegados</b>	<b>109</b>	<b>100 %</b>

<b>II.a.2 Hombres y mujeres en cargos institucionales</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje (*)</b>
(*) Porcentaje respecto total de cargos institucionales al 30-06-2020 (17)		
Hombres que ocupan cargos institucionales.	10	58,82 %
Mujeres que ocupan cargos institucionales.	7	41,17 %
<b>Total de cargos institucionales</b>	<b>17</b>	<b>100 %</b>

***Además, todos los años la CEC lleva adelante distintas actividades en las cuales se buscan destacar aspectos de los derechos humanos.***

### **DÍA DE LA MUJER**

Desde el año 2014 se trabaja en forma conjunta con otras cooperativas de la ciudad en la organización del acto en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Este evento, se presenta como la “Oportunidad” de reconocer a las mujeres de nuestra comunidad que han aportado su granito de arena en diversas áreas, vinculando a cada una con un color de los que identifican al movimiento cooperativo. Con cada color que representa al movimiento cooperativo se brinda un homenaje a una mujer de la comunidad por su labor ya sea en artes, deportes, profesión, etc.

Es una manera de reconocer el aporte de las mujeres, enfatizar sus derechos de igualdad y equidad; y revalorizar su rol en la comunidad.

Debido a la pandemia el último evento se realizó en marzo de 2019.



### **ACTO POR EL "DÍA INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS"**

Todos los años se trabaja en forma conjunta con las cooperativas locales, aprovechando este día para destacar la importancia de los principios cooperativos y el importante rol que estas instituciones tienen en sus comunidades.

El viernes 5 de julio de 2019, en el salón del Banco Credicoop, tuvo lugar el acto en el cual se presentó un video realizado con el fin de concientizar sobre la importancia que tienen las cooperativas en nuestra ciudad y se entregaron reconocimientos a cooperativistas locales.

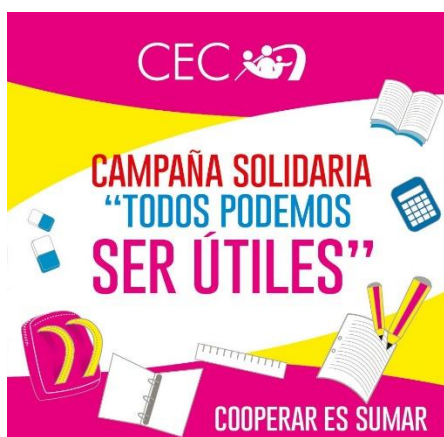
Fue un acto lleno de emociones, una oportunidad para recordar a aquellos pioneros que se atrevieron a marcar un antes y un después sentando las bases de nuestras instituciones, y para reflexionar, porque la única manera de transformar grandes desafíos en metas alcanzadas es sumando esfuerzos.



#### **CAMPAÑA “Todos podemos ser útiles”**

A partir del mes de abril de 2019, se habilitó un rincón en la administración de la CEC con el fin de recolectar útiles escolares nuevos y usados que el Consejo de Administración repartirá entre las escuelas de nuestra ciudad con mayores necesidades.

Con esta acción se busca aportar al derecho de todos los niños a la educación.



#### **COOPENET EN LAS ESCUELAS**

Con la finalidad de reducir la llamada “brecha digital”, en el año 2006 la CEC crea el programa “COOPENET EN LAS ESCUELAS” por medio del cual toda escuela que cuente con un gabinete de informática con varias PC en red, puede acceder a una conexión de Banda Ancha en forma gratuita. De esta manera, los alumnos pueden acceder, sin costo, a una conexión de internet para estudiar, buscar información y ampliar sus conocimientos.

Al momento de cierre del último ejercicio (30-6-20), son 13 las instituciones beneficiadas con este servicio.

### **COOPENET libre**

Desde el comienzo de la pandemia el sector de Coopenet implementó la apertura del servicio de Coopenetmóvil en diferentes horarios.

Por la mañana de 8 a 11 se liberó el servicio para el público en general mientras que, por la tarde, de 15 a 19 hs., se liberó para estudiantes, con el objetivo de sumar un medio de ayuda para que puedan llevar adelante la continuidad pedagógica.



### ***Ciclo de Visitas Guiadas a la Cooperativa***

En el mes de diciembre de 2019 cerramos el Primer Ciclo de Visitas Guiadas a la CEC con mucha satisfacción y felices por haber llegado a tantos jóvenes de nuestra ciudad.

Este proyecto nació con el objetivo de abrir la Cooperativa a las nuevas generaciones para que nos conozcan y comiencen a interesarse en el sistema cooperativo.

En esta primera edición nos visitaron:

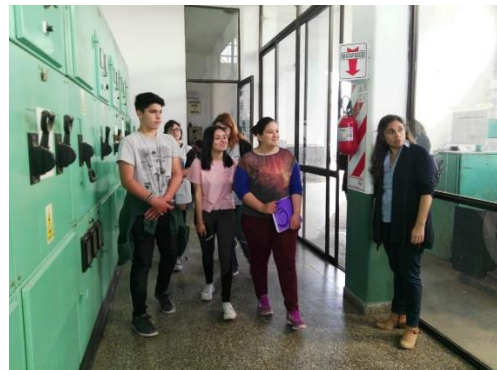
- 30 de septiembre: alumnos de 4to y 5to año de la Escuela Secundaria Nº 4 de Pearson.
- 3 de octubre: alumnos de 4º 1 de la orientación en Economía y Administración de la Escuela Secundaria Nº 2, Juan Bautista Marenzi.
- 17 de octubre: alumnos de la Escuela Secundaria Nº3 "Antonio Berni", y alumnos del Anexo 3.031 - Estación El Arbolito.
- 22 de octubre: alumnos de 5to año de la orientación en Economía y Administración de la Escuela Secundaria Nº 2, Juan Bautista Marenzi.
- 29 de octubre: alumnos de 6to año Economía y Administración de la Escuela Secundaria Nº 2, Juan Bautista Marenzi.
- 7 de noviembre: alumnos de 6to año de la Escuela del Sol.



El lunes 9 de diciembre se hizo entrega de la orden de compra por \$5.000 a Benjamín Medina, alumno de 4to de la EES Nº2, Juan B. Marenzi, quien ganó el sorteo realizado entre todos los alumnos que nos visitaron este año. Asimismo, se entregó una orden de compra de \$20.000 al Director de dicha escuela, Sergio Celli.

**En total participaron alrededor de 115 jóvenes, motivo para estar más que contentos, pensando ya en una nueva edición que debimos postergar debido a la pandemia.**

Estamos muy agradecidos a todas las escuelas participantes; a sus autoridades y docentes. Fue una experiencia muy enriquecedora que creemos muy importante para sembrar los valores del cooperativismo entre los más jóvenes y al mismo tiempo, dar a conocer nuestra historia, y nuestro rol social en la comunidad.



### **Campaña de Socios Bomberos Voluntarios**

Desde la CEC se colaboró en la campaña iniciada por el cuartel de Bomberos Voluntarios de nuestra ciudad con el objetivo de sumar socios y actualizar el valor de los importes que se aportaban mensualmente.

Con este fin, a partir del mes de octubre 2020, se comenzó a publicar en nuestros boletines un cupón para que quienes desearan colaborar con esta institución local, y/o actualizar el monto de colaboración, pudieran completarlo y depositarlo en la urna ubicada en nuestra oficina.

Asimismo, se colaboró con la difusión de la campaña a través de nuestras redes sociales.



### **Laboral**

**Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;**

**Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;**

**Principio 5: La abolición efectiva del trabajo infantil; y**

**Principio 6: La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

Nuestra institución procura proporcionar a todo su personal una fuente de trabajo digna en condiciones justas y favorables, otorgándole todos los elementos necesarios para el logro de sus objetivos, como equipos, materiales, acceso tecnológico, capacitación, en un ambiente laboral de respeto, con equidad y libre de cualquier criterio discriminatorio. La CEC brinda múltiples servicios, lo que lleva a tener dentro del plantel de empleados distintos gremios de filiación.

El sector Eléctrico está representado por el Sindicato de Luz y Fuerza de Mercedes; en el sector de Obras Civiles la filiación corresponde a la UOCRA; en el sector de Comunicaciones la afiliación es a FOECITRA; al tiempo que hay personal fuera de convenio como es el caso de los profesionales.

La CEC, como entidad cooperativa, cumple con las pautas legales y con todas las obligaciones derivadas de su condición de empleador.

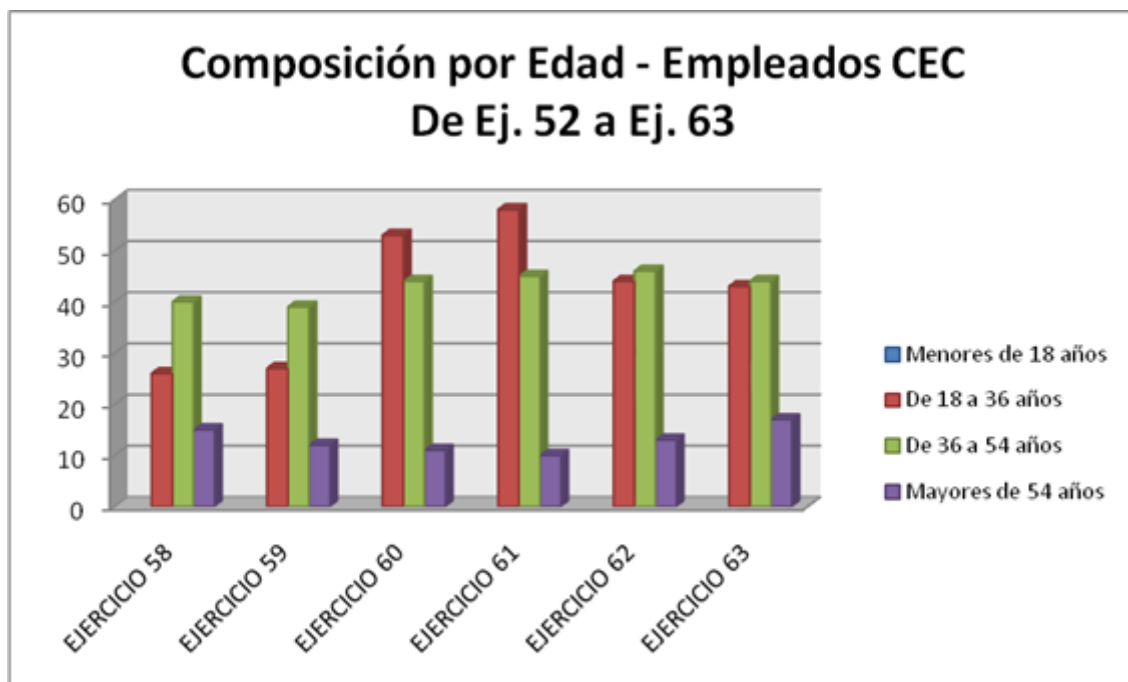
Así las relaciones laborales son múltiples y complejas, debiéndose respetar los distintos convenios colectivos de cada actividad, y las paritarias correspondientes.

Las relaciones laborales dentro de nuestra cooperativa se basan en el buen trato y respeto mutuo, manteniendo un dialogo fluido con sus representantes gremiales, buscando el mejor funcionamiento de

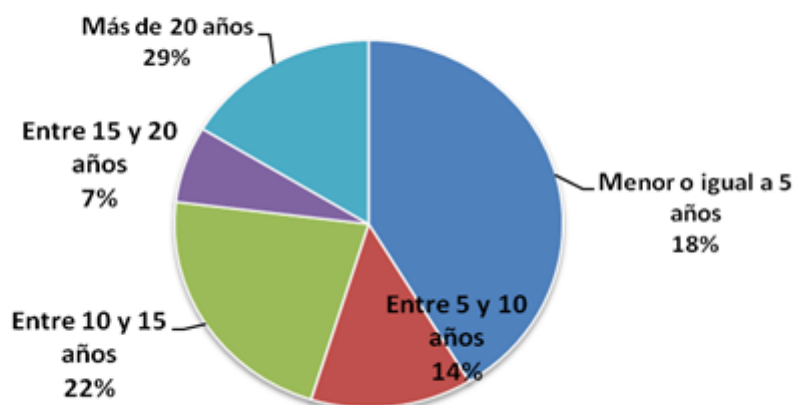
nuestra empresa, y considerando al personal como un factor estratégico para el logro de los objetivos de la Cooperativa.

Cada año se llevan a cabo numerosas jornadas de capacitación, entendiendo que la formación de nuestra gente es una de las herramientas más importantes para asegurar la calidad de nuestro servicio. El detalle de los cursos realizados se encuentra disponible en la Memoria anual de cada ejercicio que se puede consultar en nuestra página web: <http://novedadescec.com.ar/memorias-y-balances-pdf/>

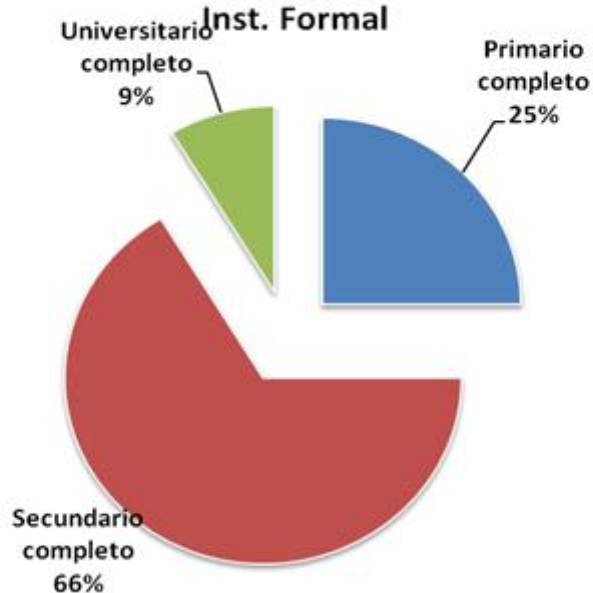
**Los gráficos que se presentan a continuación dan cuenta de los principios de referencia, basados en el Ejercicio Económico Nº 63 (julio 2019 – junio 2020):**



### Total de Empleados CEC - Según Antigüedad



### Total de Empleados CEC Ej. 63 - Según Nivel de Inst. Formal



En esta línea la CEC cuenta con el asesoramiento de un Licenciado Nacional en Seguridad y Salud Ocupacional, quien ha desarrollado distintos cursos de prevención de accidentes, orientados principalmente al Personal de Distribución, y de confección de Procedimientos de Trabajos. Se presentan a continuación las estadísticas de accidentes de trabajo:

	ELECTRICIDAD	OBRADOR	COMUNICACIONES
2010 - 2011 Ejercicio 54	3	7	0
2011 - 2012 Ejercicio 55	3	9	2
2012 - 2013 Ejercicio 56	4	18	0
2013-2014 Ejercicio 57	4	8	1

<b>2014–2015 Ejercicio 58</b>	4	10	0
<b>2015–2016 Ejercicio 59</b>	1	4	0
<b>2016–2017 Ejercicio 60</b>	1	1	0
<b>2017–2018 Ejercicio 61</b>	0	10	0
<b>2018–2019 Ejercicio 62</b>	0	4	0
<b>2019–2020 Ejercicio 63</b>	1	4	0

## **Ambiente**

**Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;**

**Principio 8: fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental;**

**Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

La CEC cuenta con la los procesos de Seguridad en la Vía Pública certificados bajo el alcance: “Distribución de Energía Eléctrica, incluyendo lectura, facturación y cobranza del servicio, y mantenimiento eléctrico de alumbrado público gestionando la seguridad en la vía pública en el partido de Colón (B.A.)” Esta certificación fue una iniciativa del Organismo de Control de la Provincia de Buenos Aires, tendiente a que las distribuidoras de energía tengan un sistema de gestión auto-controlado, para lo cual se exige la certificación sobre el estado de las redes y demás instalaciones.

La CEC certificó sus procesos por primera vez en el año 2009 con la empresa Bureau Veritas, y en el año 2014 unificó todos los procesos que tenía certificados (Facturación, Cuentas a Cobrar, Cobranzas y Seguridad en la Vía Pública) bajo el alcance actual, trabajo que se realizó con la empresa IRAM. Los objetivos que guían este trabajo son:

- Proteger la salud y los bienes de las personas.
- Evitar consecuencias legales para la Cooperativa y su personal.
- Mejorar la eficiencia del trabajo.

Asimismo, durante el 2020 se iniciaron los trabajos con el fin de implementar un Sistema de Gestión Ambiental. El objetivo es minimizar, aportando nuestro granito de arena, para evitar el deterioro del medio ambiente. Como lo que hacemos es un servicio, no producimos bienes, no usamos recursos naturales ni generamos efluentes, el corazón de este sistema sería el tratamiento de los residuos generados.

Distintos ejemplos de residuos con los que tratamos en forma habitual:

- Residuos domésticos: elementos de limpieza, plásticos, elementos de embalajes, restos de comidas, elementos de oficina, lámparas, papeles.
- Residuos industriales: Aislaciones minerales, escombros.
- Residuos especiales o peligrosos: aceites y grasas, restos de hidrocarburos, baterías, pilas, tubos fluorescentes, cartuchos de tóner/tinta, envases vacíos con alguna sustancia peligrosa.
- Chatarra: herrajes, morsetería, zunchos, artefactos de AP, cables de aluminio y cobre, alambres, hierro.

La mejor manera que encontramos de encarar este desafío es mediante la certificación de normas ISO 14001-2015. La certificación ISO 14001 – Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) es una norma internacional que permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la protección del medio ambiente.

La ISO 14001 asiste en la identificación y gestión de los riesgos ambientales asociados a los procesos internos de la actividad desarrollada por la organización. Esta norma identifica requisitos para una gestión eficaz del riesgo, considerando la prevención y la protección del medio ambiente, la conformidad legal y las necesidades socioeconómicas.

Como primer paso se instalaron cestos diferenciados para cada tipo de residuo en todas las instalaciones de la CEC a fin de ir educando a todo el personal en este tema.



## ***Anti Corrupción***

**Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

Como fuera enunciado previamente, la CEC se rige por la Ley Argentina de Cooperativas N° 20.337, y trabaja cumplimentando toda la normativa vigente del sector.